

Årsmelding 2025



Frambu 2026 - 2030

På sitt siste møte i 2025 vedtok styret i Stiftelsen Frambu ny langtidsplan, for perioden 2026 – 2030. Kjernen i denne er ti målbilder. Disse slår fast at Frambu i 2030 skal være

1. en respektert og godt kjent ideell leverandør av helsetjenester innenfor spesialisthelsetjenesten, med en tjenesteportefølje av minst like stort omfang som i dag.
2. en respektert og godt kjent bidragsyter av tverrfaglig kunnskap om sjeldne diagnoser nasjonalt og internasjonalt.
3. en virksomhet med høy kompetanse på ulike overganger i livsløpet for personer med sykdommer som medfører fremadskridende og livsbegrensende forløp, da særlig overgangen fra barn til voksen.
4. en betydelig aktør på forskning og tjenester til søsken som pårørende, både nasjonalt og internasjonalt.
5. den foretrukne leverandøren av innholdsproduksjon til sjeldenfeltet.
6. en relevant og godt kjent samarbeidspartner for andre sektorer i tjenestetilbudet til mennesker med sjeldne diagnoser og barn i palliasjon
7. ledende på forskning på våre kompetanseområder, en ønska samarbeidspartner innen forskning på disse, og en attraktiv arbeidsplass for meritterte forskere.
8. en innovativ digital og fysisk læringsarena for fagpersoner og forskere, og for mennesker med en sjelden diagnose, for barn i palliasjon og for familiene deres. Kunstig intelligens brukes aktivt i utvikling av dette tilbudet.
9. et fysisk senter der bygningsmasse og uteområder er videreutvikla i tråd krav om universell utforming og med FNs bærekraftsmål der disse er relevante, på en slik måte at senteret framstår som attraktivt for Frambus ulike brukergrupper.
10. en inkluderende arbeidsplass som gjenspeiler mangfoldet i Norges befolkning, og en attraktiv arbeidsplass for gode fagpersoner og forskere, og for gode medarbeidere i alle støttefunksjoner som trengs for at Frambu skal være den fremste fysiske og digitale læringsarenaen på sjeldenfeltet i Norge.

Fem år er kort tid, og dette er ambisiøse mål. Men som de følgende sidene viser, har vi god fart på mange av de områdene som måla omfatter. Jeg er derfor trygg på at vi skal komme godt i mål med langtidsplan 2026 - 2030.

Siggerud, 16. mars 2026

Kristian Emil Kristoffersen
Direktør



STIFTELSEN FRAMBU

Styrets beretning 2025

Stiftelsen Frambu ligger på Siggerud i Nordre Follo kommune. Stiftelsens formål er å samle, utvikle og spre kunnskap om sjeldne og lite kjente funksjonshemninger til brukere, pårørende og fagmiljøer slik at barn, unge og voksne personer med nedsatt funksjonsevne kan leve et liv i tråd med egne forutsetninger, ønsker og behov (vedtektene §2).

Styret i stiftelsen Frambu har i 2025 hatt følgende medlemmer:

Kjetil Ørbeck, styreleder
Berit Otterlei, nestleder (representant valgt av Frambus brukerforeninger)
Kari Velsand (representant valgt av Frambus brukerforeninger)
Tor Erik Heyerdahl Nyquist
Anne Lise Høyland
Karin Kathrine Moe (representant valgt av Frambus ansatte)
Una Stenberg (representant valgt av Frambus ansatte)

Styret har i 2025 hatt fem styremøter. Tre av disse ble gjennomført digitalt, de øvrige to som fysiske møter.

Styret vedtok i desember 2020 Langtidsplan 2020–2025. Siden 2025 er det siste året denne planen gjelder for, har administrasjon, brukerråd og styret gjennom året arbeidet med ny langtidsplan for perioden 2026 – 2030. Denne planen ble vedtatt på styremøtet 10. desember.

Senteret

Senteret ble etablert i 1955 og består av bygninger fra ulike byggetrinn. Bygningsmassen er godt vedlikeholdt, men det er behov for både oppgraderinger og nybygg. Siste større oppgradering var i 2021 – 2022, da Frambus badeanlegg ble renoveret.

Stiftelsens aktiviteter gjennom 2025

Stiftelsens hovedoppgave er å drifte enhet Frambu i Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser (etablert 1. januar 2025) på oppdrag fra Helse SørØst RHF. I tillegg driver stiftelsen Leve Nå - Enhet for samhandling, livskvalitet og lindring (finansiert av tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet), Frambu MEDIA og Søskenprosjektet.

1. Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser – enhet Frambu

Enhet Frambu inngår sammen med sju andre enheter (tidligere sentre) i Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser. Enhetens hovedoppgaver, som er gitt i et overordna mandat for det nasjonale senteret, er dokumentasjon, utvikling og formidling av kunnskap om sjeldne diagnoser til fagpersoner, personer med en sjelden diagnose, familiene deres, og andre interessenter. Enheten er finansiert gjennom en løpende rammeavtale med Helse Sør-Øst RHF.

Registrerte mottakere av Frambus tjenester

Ved utgangen av 2025 var 6953 mottakere av Frambus tjenester registrert. Dette er 377 nyregistrerte gjennom året. Aldersprofilen på de nyregistrerte i 2025 er 223 personer i alderen 0 – 18 år, 140 personer i alderen 19 – 66 år, og 14 personer eldre enn 67 år. Antallet brukere registrert som døde i 2025 er 19, og må sees i forhold til totalt antall brukere registrert/tilvekst.

www.frambu.no

Nettsidene våre er en viktig kilde til kunnskap om sjeldne diagnoser. Besøkstallene var høye også i 2025, med 734 369 besøk og 1 444 216 sidevisninger.

I 202 ble det publisert 21 nyskrevne og 57 reviderte diagnoseartikler på nettstedet. Vi har totalt 1965 publiserte artikler på nettstedet (kursomtalen i kurskalenderen er ikke regnet med her). Av disse er 189 startsider for enkeltdiagnoser eller diagnosegrupper med til sammen 516 underliggende diagnosetekster (menypunkter) og 172 temaartikler.

Sosiale medier

Senteret er til stede i ulike sosiale medier, blant annet Facebook, Instagram og LinkedIn. Antall innlegg varierer etter hva vi har å dele eller kommentere og etter kapasiteten hos de ansatte. Vi forsøker å følge med på endringer i hvordan målgruppene våre bruker de ulike kanalene og tilpasser aktiviteten vår etter dette. I 2025 har vi hatt følgende aktivitet her:

Facebook: 20 703 følgere - 170 innlegg
Instagram: 2 735 følgere - 132 innlegg
LinkedIn: 707 følgere - 43 innlegg
+ ulike typer engasjement i egne og andres poster

YouTube: 649 abonnenter –20 302 visinger totalt
Vimeo: 40 721 visninger totalt
Spotify: 1207 avspillinger totalt

Kurs

Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser – Enhet Frambu arrangerte i 2025 19 egne brukerkurs, og tre helseleirer for barn, ungdom og unge voksne. I tillegg ble det gjennomført tre kurs med Enhet Leve NÅ og syv kurs med andre enheter i Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser, hvorav ett var et samarbeidskurs. Brukerkursene våre hadde til sammen 790 deltakere (personer med diagnose, pårørende og fagpersoner), mens helseleirene hadde 133 deltakere med en sjelden diagnose.

Helseleirene er også en viktig opplærings- og praksisarena for unge voksne og studenter. Syv unge personer med sjeldne diagnoser fikk prøve seg i tilrettelagte hjelperstillinger på leir i 2025, og Frambu kunne ellers tilby 177 sommerjobber i roller som hjelpere, gruppeledere, aktivitetsledere, leirledere, kjøkkenassistenter og resepsjons- og nattevakter.

Videre ble det arrangert tre regionale kurs, 14 fagkurs og webinarer, med til sammen 1388 deltakere, i tillegg til Frambukonferansen med tittelen *Fra gener til hjernetrening* med 590 deltakere (130 fysisk og 460 digitalt).

Informasjonstjenester

I 2025 ble det gjennomført 160 tjenester: 28 utreiser, 119 nettmøter, videomøter eller telefonkonferanser, og 13 konsultasjoner eller veiledning på senteret. Vi nådde totalt 961 fagpersoner, 150 personer med diagnose, 259 pårørende og 12 studenter gjennom disse veiledningstjenestene.

For systemveiledningstjenestene våre, som dreier seg om veiledning til ikke navngitt bruker og som kan være både diagnose- og temarettet, nådde vi 533 fagpersoner, 167 studenter, 63 personer med diagnose og 93 pårørende.

Studiesamarbeid med Universitetet i Innlandet

Siden 2018 har Frambu samarbeidet med Universitetet i Innlandet om å utvikle og tilby studieemnet «Helsepedagogikk i møte med sjeldne diagnoser», som gir 15 studiepoeng. Målet med studiet er å gi fagpersoner og tjenesteytere som jobber med personer med sjeldne diagnoser, mer kunnskap om feltet. Helsepedagogikk handler om samhandlingen mellom fagpersoner og brukere, og har som mål å styrke kompetansen innen pasient- og pårørendeopplæring. Til sammen 19 studenter fullførte studieemnet med bestått eksamen våren 2025. De aller fleste av studentene var helsepersonell og pedagoger, men det var også pårørende blant studentene på emnet.

Internasjonalt arbeid

I Nasjonal strategi for sjeldne diagnoser (2021) gis europeiske referansenettverk (ERN) for sjeldne diagnoser en framtrødende plass i arbeidet for å forbedre tilbudet til mennesker med en sjelden diagnose. Frambu har en formell tilknytning til ett av de 24 ERN-ene, ERN-NMD (for nevromuskulære sykdommer) gjennom Norsk nevromuskulært kompetansesamarbeid. En ansatt fra Frambu leder den tverrfaglige arbeidsgruppa *ERN EURO-NMD multidisciplinary management and care* innenfor dette nettverket, der målet er å fremme tverrfaglig oppfølging og behandling av nevromuskulære tilstander i Europa. Frambu er også representert i *executive committee*, som fungerer som ERN-NMDs faglig rådgivende organ.

I tillegg er Frambu mer uformelt tilknyttet to andre europeiske referansenettverk, ERN Ithaca (for sjeldne syndromer, kognitive utviklingsforstyrrelser og andre nevrouviklingsforstyrrelser) og MetabERN (for arvelige metabolske tilstander). Ansatte på Frambu har deltatt på syndrommøter i regi av den nasjonale ERN Ithaca-gruppa, og vi har også vært representert på det årlige styremøtet i nettverket.

Gjennom det europeiske nettverket RareResourceNet samarbeider Frambu med søstersentre i Sverige (Ågrenska) og Romania (NoRo-senteret). På Ågrenska har vi bidratt med undervisning, og sammen med NoRo-senteret og andre europeiske aktører, blant annet den europeiske pasientorganisasjonen Eurordis, var vi medskjærere på to større utviklingsprosjekter innenfor Horizon Europe-programmet i EU. Dessverre fikk vi ikke tilslag, men samarbeidet ga oss verdifull erfaring med denne type søknader.

Forskning

I 2025 har Frambu-ansatte vært involvert i mer enn 30 interne og eksterne forskningsprosjekter, i samarbeid med norske helseforetak og universiteter, flere norske kommuner og ulike internasjonale aktører. Frambus pågående prosjekter dekker flere sjeldne diagnoser og spenner bredt tematisk og metodisk. Frambu-ansatte har publisert 24 vitenskapelige artikler i løpet av 2025 (hvorav 23 internasjonale), og vi har gitt en rekke presentasjoner av forskning på nasjonale og internasjonale arenaer. To doktorgradsstipendiater, en med finansiering fra Norske Kvinners Sanitetsforening og en fra Helse Sør-Øst, leverte sin avhandling i 2025, og disputerer i 2026. To andre stipendiater, en med finansiering fra Helse Sør-Øst og en fra Helsedirektoratet, fortsetter sitt arbeid inn i 2026.

2. Leve Nå – enhet for samhandling livskvalitet og lindring

I 2025 gjennomførte Leve Nå tre seksdagers familieopphold og ett brukerkurs i samarbeid med Enhet Frambu, med totalt 119 deltagere: 18 barn med diagnose, 34 foresatte, 29 søsken, sju besteforeldre og 31 tjenesteytere. Enheten ga også 20 lokale tilbud (146 deltagere) hvor det ble gitt informasjon og veiledning på ulike områder innen barnepalliasjon.

Videre tilbød enheten tilbød ulike kompetansehevende tilbud rettet mot tjenesteytere: ett fagkurs (204 deltagere), fire webinarer (277 deltagere), 15 lokale systemrettede tilbud (455 deltagere), fem undervisningsoppdrag for masterstudenter (147 deltagere), 15 innlegg på konferanser/kurs/fagdager nasjonalt og internasjonalt (1485 deltagere). Enheten administrer også to digitale fagnettverk; Fysioterapeuter i barnepalliasjon (220 medlemmer) og Barnepalliasjon i barnehage og skole (117 medlemmer).

I 2025 lanserte Leve Nå to nye tilbud rettet mot tjenesteytere. Det ene er et nettkurs i grunnleggende barnepalliasjon med fem læringsmoduler som gir innblikk i hva barnepalliasjon er og hvordan et team bør samarbeide for å sikre god ivaretagelse av barnet, pårørende og hjelpere. Totalt 389 tjenesteytere hadde gjennomført ved utgangen av 2025. Det andre tilbudet er en opplæringspakke i barnepalliasjon. Dette er et gruppetilbud for 4-8 deltagere som går over tid, og som består av nettkurs, tre refleksjonsmøter med mentor fra Leve Nå og innlevering av et individuelt refleksjonsnotat. Ti grupper med totalt 81 tjenesteytere gjennomførte i 2025.

Leve Nå publiserte også to internasjonale vitenskapelige artikler, en artikkel i et norsk fagtidsskrift og et kapittel i fagbok. Nettsidene til Leve Nå hadde totalt 8520 besøkende, med 24 000 sidevisninger.

3. Søskenprosjektet

Søskenprosjektet har siden 2011 vært et samarbeidsprosjekt med psykologisk institutt ved Universitetet i Oslo, og har over tid blitt en viktig kompetansegruppe om søsken som pårørende. Søskenprosjektet forsker på søskens psykiske helse og utvikler intervensjoner, blant annet SIBS og MiniSIBS.

SIBS er evaluert av Ungsinn med høy skåre, presenteres av Bufdir i deres oversikt over anbefalte tiltak og blir nevnt i *Opptrappingsplan for psykisk helse 2023 – 2033* som eksempel på et godt, forebyggende tiltak for søsken. I 2025 er det gjennomført fem SIBS todagers gruppelederkurs noe som har resultert i 78 nye gruppeledere. SIBS-materialet ble i 2025 oversatt til to nye språk, polsk og litauisk, og oversettelse til tsjekkisk og ukrainsk er i gang. Videre har 40 personer registrert seg og lastet ned materialet tilhørende tiltaket MiniSIBS. MiniSIBS er også oversatt til svensk og blitt tatt i bruk i Sverige høsten 2025.

Medarbeiderne i søskenprosjektet har i 2025 gitt en rekke internasjonale konferansebidrag, og hadde i 2025 et pågående forskningssamarbeid med miljøer i UK (Oxford) Nederland (VU Amsterdam), Australia (University of New South Wales), Danmark (Vive), USA (Yale) og Kambodsjia (Caritas CCAMH).

4. Frambu MEDIA

I 2025 hadde Frambu MEDIA stor bredde i oppdragene. Alt fra teknisk drift og strømming fra Hjerneteltet hele Arendalsuka til webinarer i studio og podkastproduksjon. For eksterne kunder produserte vi i 2025 følgende: Arendalsuka (Hjerneteltet alle dager), tre konferanser eksternt, to podkastepisoder, innspilling av kursfilmer til leseintervensjon, teknisk støtte og foto på flere konferanser og samt noen mindre oppdrag i forbindelse med gjestekurs på senteret.

Kjønnslikestilling og deltidsarbeid

Stiftelsen Frambu hadde ved utløpet av 2025 83 ansatte, og det ble utført 73 årsverk i løpet av året. De ansatte fordeler seg slik:

- 63 (75,9%) kvinner og 20 (24,1%) menn.
- Av de 11 midlertidig ansatte er 54,5 % kvinner.
- Av de ansatte er 14 kvinner (16,9%) og fire menn (4,8%) ansatt i deltidsstillinger.
- Tre ansatte har tatt ut foreldrepermisjon.
- Når man ser på lønnsforskjeller innenfor grupper, er de fleste grupper på Frambu så små at det vil være identifiserbart hvilke personer det er snakk om. Det er derfor laget to grupper, merkantilt ansatte og faglig ansatte. Innenfor de merkantilt ansatte er det en mindre forskjell i lønn, der menn ligger 0,2 % lavere enn kvinner. Går man ned på undergruppene er det ikke mulig å identifisere en tilsvarende forskjell. Blant de faglig ansatte er forskjellen også minimal. Der ligger mennene 0,5 % lavere enn kvinnene. Heller ikke her er det mulig å spore systematiske forskjeller når man går ned på undergrupper.
- Frambus ledergruppe besto ved årets slutt av tre kvinner og to menn, mens Frambus styre besto av fire kvinner og tre menn.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Frambus langtidsplan 2020 – 2025 slår fast at det er et mål at Frambus ansatte speiler sammensetningen i samfunnet ellers. Frambu jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Som et ledd i dette arbeidet har Frambu utarbeidet en handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Arbeid for likestilling og mot diskriminering gjøres også gjennom rekruttering, gjennom drøftinger med de tillitsvalgte, og gjennom generelt informasjons- og holdningsarbeid.

Frambu har konkrete retningslinjer å forebygge alle former for trakassering. De ansatte blir jevnlig informert om disse retningslinjene. Nyansatte får en innføring i retningslinjene ved oppstart. For medarbeidere og arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Arbeidsmiljø

Styret er sammen med ledelsen ved Frambu opptatt av at organisasjonen sikres et best mulig arbeidsmiljø. Frambu hadde et gjennomsnittlig sykefravær på 8,8 prosent i 2025, mot 9,1 prosent året før. Rundt 7,1% prosent av fraværet er knyttet til langtidsfravær. Det var ikke registrert alvorlige skader eller ulykker på arbeidsplassen i 2025.

Frambus ledelse besluttet i samarbeid med de tillitsvalgte og verneombud å ikke gjennomføre en medarbeiderundersøkelse 2025.

Ytre miljø

Frambu har de senere år hatt et stadig større fokus på hvordan virksomheten påvirker det ytre miljøet. Konkrete tiltak som har vært igangsatt eller gjennomført i 2025 er tiltak for å redusere matsvinn, begrense strømforbruk. Vi arbeider også for å øke graden av kildesortering.

Innretting etter åpenhetsloven

Frambus styre har vedtatt å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. I 2025 ble det for tredje gang redegjort for Frambus retningslinjer i henhold til åpenhetsloven. Retningslinjene er publisert på Frambus nettsider.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Fortsatt drift er bekreftet ved at det foreligger statlig rammebevilgning for 2026 til Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser – Enhet Frambu, og tilskudd for 2026 til Leve NÅ.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Stiftelsens mest sentrale risiko og usikkerhetsfaktor er knyttet til statlig rammeavtale med Helse Sør-Øst RHF for drift av Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser – Enhet Frambu. Det nasjonale senteret ble opprettet 1. januar 2025, og gjennom en femårsperiode fra denne datoen vil finansiering være

forutsigbar. Deretter skal det nasjonale senteret evalueres før videre finansiering besluttes. Dette innebærer dermed en usikkerhet med tanke på framtidig drift etter den første femårsperioden.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

Finansiell risiko

Stiftelsen er ikke eksponert overfor markedsrisiko, kredittrisiko eller likviditetsrisiko. Stiftelsens gjeld ble i 2025 innfridd.

Utvikling i resultat og stilling

Stiftelsen Frambus samlede inntekter var i 2025 kr 100.457.710, mot kr 94.710.727 i 2024. Av dette utgjorde den faste rammebevilgningen til kompetansesenteret i 2025 kr 82.279.992 mot kr 79.039.032 i 2024. Prosjekttilskudd ble inntektsført med kr 15.184.638 i 2025, mot kr 13.361.017 året før. Av disse midlene er gaver fra Sparebankstiftelsen (1,5 millioner) og tilskudd fra Bufdir (1,6 millioner). Begge er øremerket støtte til Frambus sommerleirer for barn, ungdom og unge voksne med sjeldne diagnoser. Stiftelsen har i 2025 i tillegg mottatt gaver på til sammen kr 530.572, mot 52.987 i 2024.

Det er i 2025 for første gang ikke godskrevet en refusjon for økte pensjonskostnader fra Helse Sør-Øst mot kr 789.846 i 2024. Likviditetsbeholdningen var kr 18.656.544 pr. 31.12.25, noe som er en reduksjon på kr 2.710.940 fra 31.12.24. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr. 52.514.286, sammenlignet med kr 58.106.582 året før. Frambus egenkapital utgjør kr 34.700.305, som utgjør 66 % av totalkapitalen.

Resultatdisponering

Årsregnskapet for 2025 viser et underskudd for året på kr 542.418. Årets underskudd dekkes av tidligere års overskudd og føres som følger: Kr. 542.418 reduserer annen egenkapital.

Styret mener at informasjonen gitt i årsberetningen gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av Stiftelsen Frambus virksomhet og økonomiske stilling. Det er ellers ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som påvirker stiftelsens stilling.

Styret takker ledelsen og de ansatte for godt utført arbeid i 2025.

Siggerud, 24. mars 2026

Una Stenberg
Styremedlem

Kjetil Ørbeck
Styremedlem

Tor Erik Heyerdahl Nyquist
Styremedlem

Berit Nesseth Otterlei

Vemund Kjørsvik

Karin Kathrine Moe

Styremedlem

Styremedlem

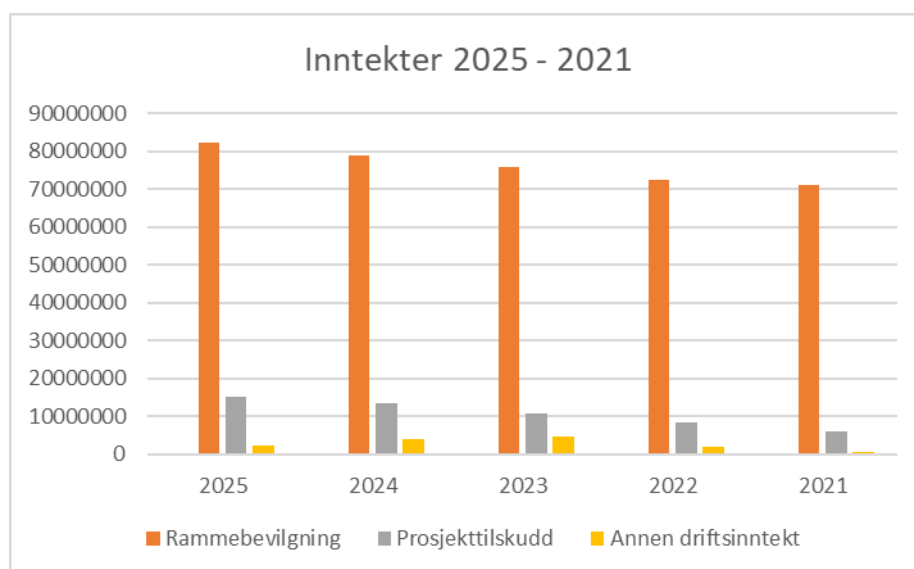
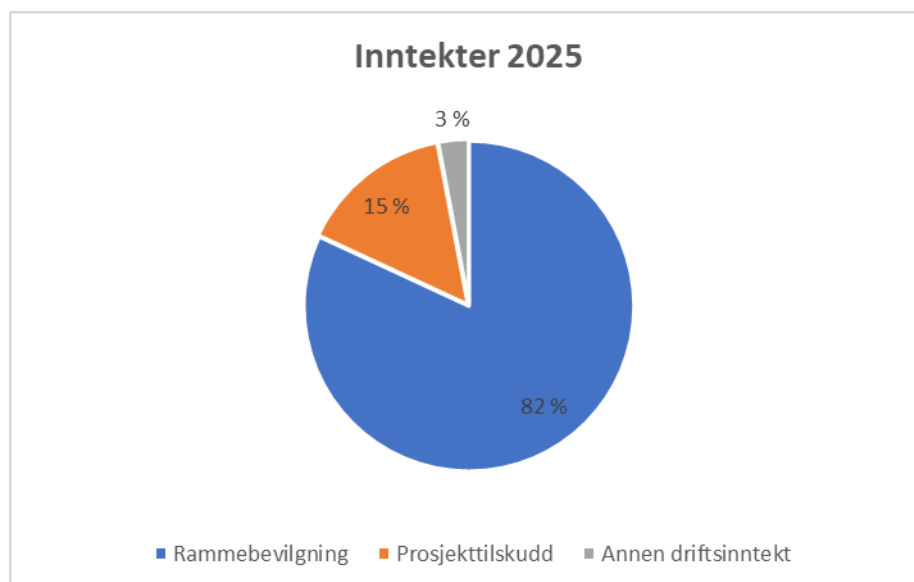
Styremedlem

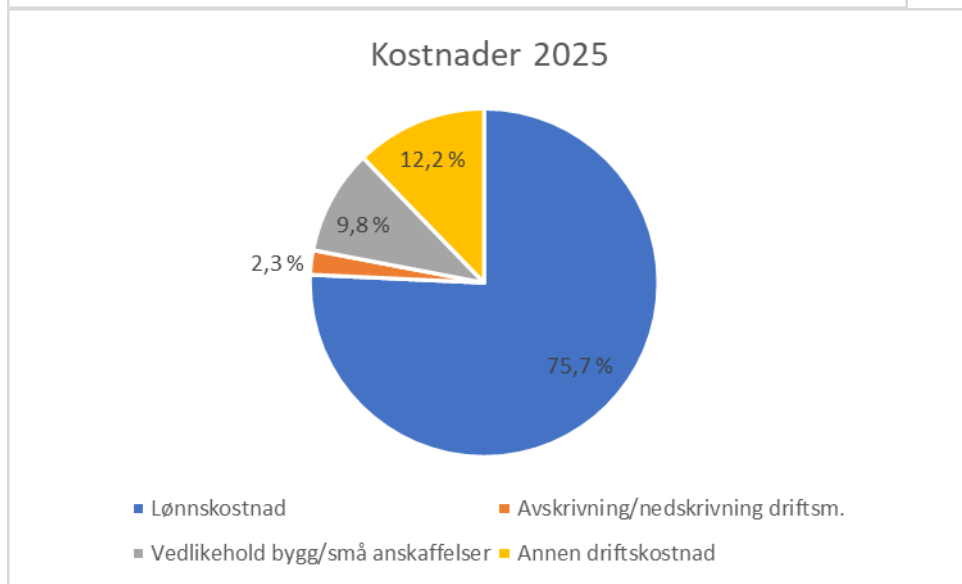
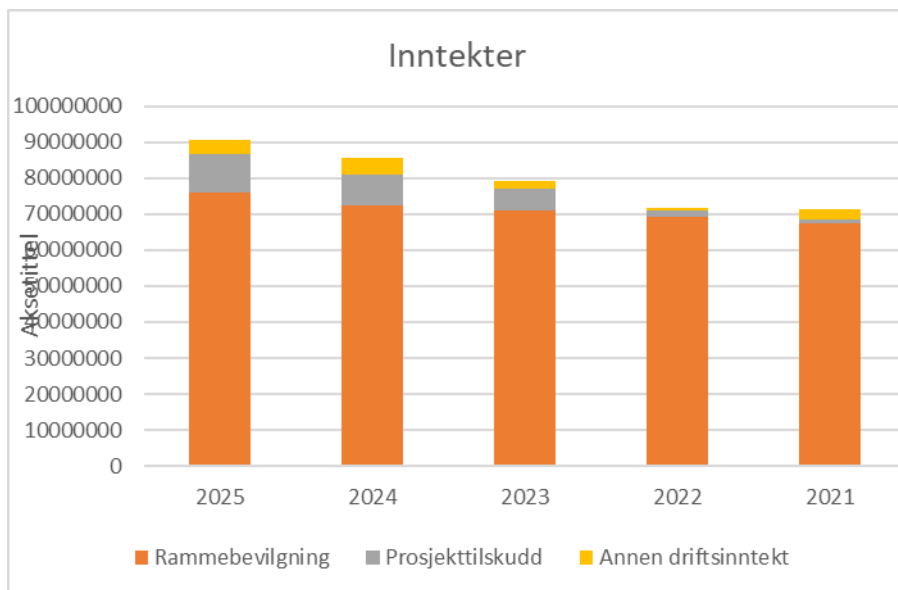
Marte Mjøs Persen
Styreleder

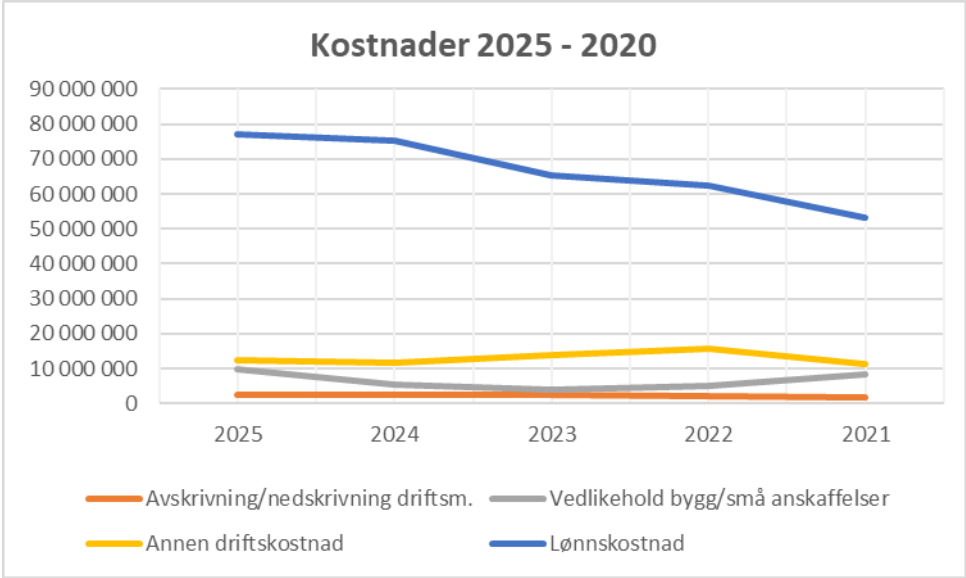
Kristian Emil Kristoffersen
Daglig leder

Nøkkeltall

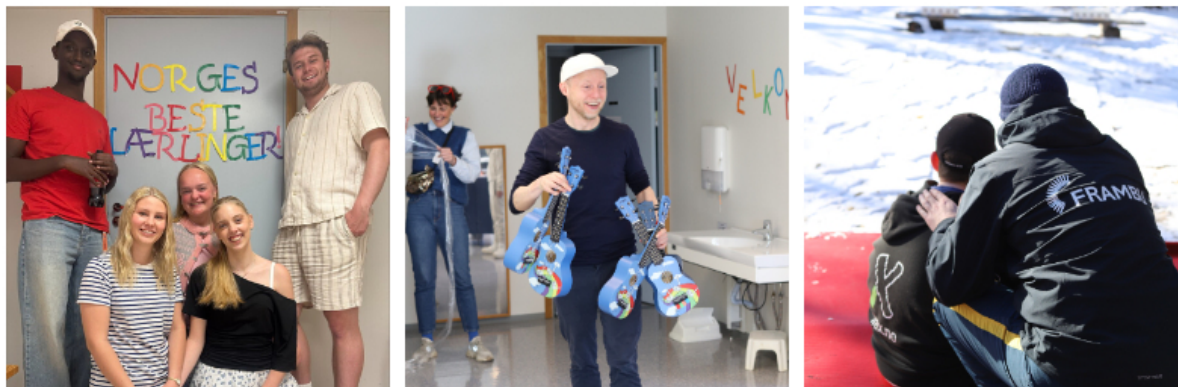
Inntekter	2025	2024	2023	2022	2021
Rammebevilgning	82 279 992	79 039 032	75 795 984	72 468 000	71 092 029
Prosjekttilskudd	15 184 638	13 320 017	10 815 604	8 436 490	6 095 104
Annen driftsinntekt	2 993 080	2 351 679	3 836 474	4 701 275	1 961 872
Totalt	100 457 710	94 710 728	90 448 062	85 605 765	79 149 005
Kostnader	2025	2024	2023	2022	2021
Lønnskostnad	77 054 765	75 687 240	65 160 414	62 211 335	53 109 689
Avskrivning/nedskrivning driftsm	2 306 866	2 595 183	2 602 854	2 241 453	1 616 661
Vedlikehold bygg/små anskaffelse	9 929 853	5 270 612	3 962 647	4 947 704	8 511 498
Annen driftskostnad	12 451 523	11 742 108	13 934 700	15 658 234	11 248 100
Sum driftskostnader	101 743 007	95 295 143	85 660 615	85 058 726	74 485 948







Året 2025 i bilder



Podkastinnspilling med Arvid Heiberg og Lisbeth Myhre



Frambu feirer 70-årsjubileum



Frambuleir



Frambu Media på Arendalsuka



Webinar: Lansering av dokumentarfilmen om Smith-Magenis' syndrom

Frambus ansatte i 2025

Avdeling for tjenesteinnovasjon, kommunikasjon og teknologi

Alva Øvrom	Lærling IKT
Bjørn-Magne Stuestøl	Kommunikasjonsrådgiver (til mai 2025)
Gunn B Pedersen	Kommunikasjonsrådgiver
Harald Herland	Kommunikasjonsrådgiver (fra mai 2025)
Helene Bjaaland	Resepsjonsleder/Kommunikasjonsrådgiver
Hilde Finstad	Konsulent/resepsjonist
Ida Braaten	Kommunikasjonsrådgiver/TV-produsent
Kari Hagen	Avdelingsleder
Karsten R Barton	Kommunikasjonsrådgiver
Lars Grini Ingebrigtsen	Konsulent/Resepsjonist natt
Lars Rønningen	Informasjonskonsulent
Martin Hovland	Fagarbeider IKT
Mona K Haug	Kommunikasjonsrådgiver
Terje Børnes Ringlund	Resepsjonist kveld (fra mai 2025)
Tommy Spjøtvoll	IKT-rådgiver
Tove Bøhler Hansen	Resepsjonist kveld (til april 2025)

Fagavdelinga

Ana Maria Navarro Melendro	Psykolog
Bendik Jakobsen	Forskningsassistent SIBS (ansatt i 2025)
Bente Andersen	Spesialpedagog
Benjamin Møller Delaveris	Fysioterapeut (ansatt i 2025)
Cecilie Moe	Sosionom
David Bahr	Spesialpedagog (sluttet i 2025)
David Bergsaker	Overlege (sluttet i 2025)
Eirik Hovland	Overlege (ansatt i 2025)
Elin Bredesen	Konsulent
Ellen Annexstad	Overlege, PhD
Eva Løvdahl	Konsulent
Gro Trae	Klinisk ernæringsfysiolog (stipendiat)
Gry Line T. Bakke	Pedagogisk rådgiver
Hanne Ludt Fossmo	Fysioterapeut
Heidi Nag	Spesialpedagog, PhD
Ingunn Juul Fagermoen	Vernepleier
Kari Larsen Stenslie	Sykepleier (sluttet i 2025)
Karoline Engmark	Klinisk ernæringsfysiolog (ansatt i 2025)
Karoline Øiesvold	Fysioterapeut (ansatt i 2025)
Krister Fjermestad	Psykologspesialist, PhD
Linda Elton	Kommunikasjonsrådgiver
Lise Skogstad Loftsgaard	Overlege
Livø Nyhus	Spesialpedagog (sluttet i 2025)
Lydia Obeng-Westfal	Stipendiat
Mari Ellefsen-Martinsen	Fysioterapeut
Marianne Bryn	Pedagogisk rådgiver
Marianne Nordstrøm	Klinisk ernæringsfysiolog, PhD
Monica Andresen	Spesialpedagog, prosjektleder Leve NÅ
Natasha Welland	Klinisk ernæringsfysiolog
Rita Stige	Sykepleier

Simen Stokke	Avdelingsleder
Sissel Marie Bø Overvoll	Sykepleier
Sofia Douzougou Houge	Overlege, PhD (ansatt i 2025)
Solvor Skaar	Ergoterapeut
Susann Simensen	Overlege
Tonje Elgsås	Psykologspesialist
Torun Vatne	Psykologspesialist, PhD
Una Stenberg	Sosionom, PhD
Vebjørn Greve	Fysioterapeut (ansatt i 2025)
Vibeke Langva	Spesialpedagog
Øyvind Halsøy	Stipendiat (sluttet i 2025)

Avdeling for miljøarbeid, opplæring og tilrettelegging

Anders Wold	Miljøarbeider
Camilla Lambrechts Jensen	Miljøarbeider
Elin Lauritsen	Lærling (fra august 2025)
Elin Moe	Lærling (fra august 2024)
Hanne Loe	Miljøarbeider (vikar fra oktober 2025)
Hans Ivar Krå Kjenne	Lærling (tom august 2025)
Helene Utgård	Aktivitetsleder
Herborg Melstveit-Vigre	Pedagogisk leder (vikar fra august 2025)
Ida Steffen	Miljøarbeider (vikar 50%)
Imran Jamal Ibrahim	Lærling (fra august 2024)
Kaja Thorarensen Torgersen	Lærling (fra august 2025)
Karin Kathrine Moe	Miljøarbeider(sykemelding/permisjon)
Lea Klavenes	Lærling (tom august 2025)
Marcus Hansen	Miljøarbeider (permisjon fra august 2025)
Margrethe Hårstad	Lærling (fra august 2025)
Maria Elind	Avdelingsleder
Marius Kaldestad Steen	Lærling (fra august 2025)
Martin Løberg	Miljøarbeider (vikar fra august 2025)
Othmane Aboutaleb	Miljøarbeider (50%)
Sara Kjølberg	Lærling (tom august 2025)
Simen Aabø	Pedagogisk leder
Stine Borgen	Miljøarbeider
Tyra Fjellvang	Miljøarbeider (vikar tom juni 2025)
Ulrikke Gjerstadberget	Pedagogisk leder (permisjon fra august 2025)

Avdeling for drift og administrasjon

Anne Birgitte Malmo	Kjøkkensjef
Anne Marie Eidsgaard	Kjøkkenassistent
Belén Bråthen Ukkestad	Lærekandidat (sluttet i august 2025)
Bente Fredriksen	Kjøkkenassistent
Bjørn Fredrik Nordby	Vaktmester (sluttet i august 2025)
Yupaporn Ryen	Renholder
Ellen Paulsen	Avdelingsleder
Hamida Haydar	Renholder
Nakanunthinee Thosakron	Renholder
Joanna Forma	Renholdsleder
Johan Dahl	Teknisk leder
Kristian Emil Kristoffersen	Direktør, PhD
Linda Stensnes	Personalkonsulent

Marianne Revhaug
Sandra Stang
Unni Karlsen
Victoria Utnes Ludvigsen
Viktor Hansen
Wenche Thorbjørnsen

Kokk
kokk
Kjøkkenassistent
Kokk (sluttet i august 2025)
Vaktmester (vikar fra august 2025)
Økonomikonsulent