

Årsmelding 2024



Frambu

Frambu ble etablert i 1955 som et friluftssenter for Framfylkingen i Oslo. Sentrale personer som bidro til etableringen av senteret var Werna Gerhardsen, Rolf Hansen og Odd Kjus. Kjus var også



senterets første direktør da Frambu åpnet som helårs helsesenter i 1975. Fra samme år ble Frambus tjenestetilbud finansiert gjennom en årlig statlig bevilgning.

I 1960 fikk Framfylkingen et nytt leirsted ved Harestua i Nordmarka, mens Frambu ble etablert som en stiftelse som skulle arbeide «[...] til beste for funksjonshemmede barn og ungdom».

Dette formålet har vært beholdt siden da, men fokuset har både blitt snevret inn, ved at Frambu har et særskilt ansvar for personer med en sjelden diagnose, og utvidet, ved at vi i dag har et livsløpsspektiv på tjenestene våre, og ikke bare konsentrerer oss om barn og ungdom.

I dag er Frambu mest kjent gjennom Frambu kompetansesenter for sjeldne diagnoser, ett av ni kompetansesentre med nasjonalt ansvar for ulike sjeldne diagnoser som inngår i Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser. Denne tjenesten avvikles 31. desember 2024. Fra 1. januar 2025 er Frambus aktiviteter og tjenester på sjeldenfeltet en del av Nasjonalt for sjeldne diagnoser.

Stiftelsen Frambu har også ansvaret for tilbudet Leve NÅ, som har som formål å styrke kompetanse på fagfeltet barnepalliasjon og bidra til samhandling og koordinering av tjenester, til det beste for barnet og familien. I tillegg tilbyr Frambu digitale formidlingstjenester gjennom FrambuMedia.

Frambu bli del av Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser

1. januar 2014 ble Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser etablert. Tjenesten skulle samle ni ulike kompetansesentre for sjeldne diagnoser under en felles paraply. Frambu var ett av disse sentrene. Gjennom mer enn ti år har tjenesten bidratt med kunnskapsutvikling og kunnskapsutvikling på sjeldenfeltet. Mye har foregått på det enkelte senter i tjenesten, men gjennom de ti åra tjenesten eksisterte, var det også en økende grad av samarbeid på tvers av sentrene.

Elleve år etter, 1. januar 2025, er den nasjonale kompetansetjenesten en saga blott. Men all kompetansen og lever videre i Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser. Dette senteret er et konkret resultat av Nasjonal strategi for sjeldne diagnoser, som svar på noen av tiltaka som ble foreslått i denne. Senteret har et mandat som viderefører de to hovedoppgavene som lå til den nasjonale kompetansetjenesten, å utvikle kunnskap om sjeldne diagnoser, og å formidle denne kunnskapen til fagpersoner som trenger den for å gi et god tilbud til mennesker med en sjelden diagnose, til personer som har en sjelden diagnose, og til familiene deres.

Ved siden av de to hovedoppgavene som videreføres, beskriver mandatet nye og endrede oppgaver som faller som en naturlig konsekvens av endringer i sjeldenfeltet de siste åra. Det dreier seg om mer samarbeid, om forskning, innovasjon og tjenesteutvikling, og om en større grad av internasjonalt perspektiv, særlig når det gjelder kunnskapsutvikling. I tillegg øker antallet diagnoser vi får ansvaret for, som en konsekvens av at definisjonen av sjeldne diagnoser for noen år siden ble endra fra 1:10.000 til 1:2.000.

Denne endrede innretninga av sjeldenfeltet har vært kjent lenge, og Frambu og de andre delene av sjeldentjenesten har de siste åra foretatt en gradvis tilpasning denne situasjonen, og står både godt rusta og godt motivert for å ta fatt på en ny epoke i utviklinga av tilbudet til mennesker med en sjelden diagnose.

Siggerud, 2 april 2025



Kristian Emil Kristoffersen

Direktør



Styrets beretning 2024

Stiftelsen Frambu ligger på Siggerud i Nordre Follo kommune. Stiftelsens formål er å samle, utvikle og spre kunnskap om sjeldne og lite kjente funksjonshemninger til brukere, pårørende og fagmiljøer slik at barn, unge og voksne personer med nedsatt funksjonsevne kan leve et liv i tråd med egne forutsetninger, ønsker og behov (vedtektene §2).

Styret i stiftelsen Frambu har i 2024 hatt følgende medlemmer:

Kjetil Ørbeck, styreleder
Berit Otterlei, nestleder (representant valgt av Frambus brukerforeninger)
Kari Velsand (representant valgt av Frambus brukerforeninger)
Torgeir Eikstad Micaelsen (fram til 26.9.2024)
Anne Lise Høyland
Mari Ellefsen-Martinsen (representant valgt av Frambus ansatte)
Una Stenberg (representant valgt av Frambus ansatte)

Styret har i 2024 hatt seks styremøter. Tre av disse ble gjennomført digitalt, de øvrige tre som fysiske møter.

Styret vedtok i desember 2020 Langtidsplan 2020–2025, med fem hovedområder: 1) Møteplassen Frambu; 2) Frambu som forskningsarena for sjeldenfeltet; 3) Frambu som innovasjonsarena for sjeldenfeltet; 4) Frambu som utviklende og inkluderende arbeidsplass; og 5) Frambu som bærekraftig senter. Styret følger opp Frambus administrasjon i arbeidet med denne planen, gjennom oppdatering og diskusjoner på styremøtene.

Senteret

Senteret ble etablert i 1955 og består av bygninger fra ulike byggetrinn. Bygningsmassen er godt vedlikeholdt, men det er behov for både oppgraderinger og nybygg. I mai 2022 ble Frambus badeanlegg gjenåpnet etter en nesten to år lang renoveringsprosess. Dette anlegget sto første gang ferdig i 1975, da senteret gikk over til helårsdrift som Frambu helsesenter.

Frambus aktiviteter gjennom 2024

Stiftelsens hovedoppgave er å drifte Frambu kompetansesenter for sjeldne diagnoser, på oppdrag fra Helse Sørøst RHF. I tillegg driver stiftelsen Leve NÅ - Enhet for samhandling, livskvalitet og lindring (finansiert av tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet), og Frambu MEDIA.

1. Frambu kompetansesenter for sjeldne diagnoser

Frambu kompetansesenter for sjeldne diagnoser er sammen med åtte andre sentre en del av Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser (NKSD), som ble etablert i 2014. Tjenestens hovedoppgaver er dokumentasjon, utvikling og formidling av kunnskap om sjeldne diagnoser til fagpersoner, personer med en sjelden diagnose, familiene deres, og andre interessenter. Kompetansesenteret er finansiert gjennom en løpende rammeavtale med Helse Sør-Øst RHF.

31.12.24 ble NKSD avviklet, og Frambu og de andre sentrene ble organisert som Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser fra 1.1.25.

Ved utgangen av 2024 var 6620 mottakere av Frambus tjenester registrert. Dette er en tilvekst på 312 (mot 207 i 2023) nyregistrerte gjennom året. Aldersprofilen på de nyregistrerte i 2024 er 200 personer i alderen 0 – 18 år, 103 personer i alderen 19 – 66 år, og 9 personer eldre enn 67 år. Antallet brukere registrert som døde i 2024 er 43, og må sees i forhold til totalt antall brukere registrert/tilvekst.

Kursvirksomheten

Kompetansesenteret arrangerte i 2024 22 egne brukerkurs, og tre sommerleirer for barn, ungdom og unge voksne. I tillegg ble det gjennomført tre kurs i samarbeid med andre sentre i Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser. Brukerkursene våre hadde til sammen 839 deltakere (personer med diagnose, pårørende og fagpersoner), mens leirene hadde 138 deltakere med en sjelden diagnose. I tillegg hadde fire unge personer med en sjelden diagnose en tilrettelagt hjelperstilling på en av leirene.

Videre ble det arrangert 18 fagkurs/webinarer, med til sammen 1173 deltakere, i tillegg til Frambukonferansen med tittelen *Sjelden diagnose – til nytte eller en byrde?* med 189 deltakere.

www.frambu.no

Nettsidene våre er en viktig kilde til kunnskap om sjeldne diagnoser, og om Frambu kompetansesenter og senterets tjenester. Besøkstallene var høye også i 2024, med 638 974 besøk og 1 351 738 sidevisninger.

I 2024 ble det publisert 24 nyskrevne og 86 reviderte diagnoseartikler på nettstedet. Vi har totalt 1902 publiserte artikler på nettstedet (kursomtalene i kurskalenderen er ikke regnet med her). Av disse er 183 startsider for enkeltdiagnoser eller diagnosegrupper med til sammen 534 underliggende diagnosetekster (menypunkter) og 171 temaartikler.

Sosiale medier

Senteret er til stede i ulike sosiale medier, blant annet Facebook, Instagram og LinkedIn. Antall innlegg varierer etter hva vi har å dele eller kommentere og kapasitet hos ansatte. Vi forsøker å følge med på endringer i hvordan målgruppene våre bruker de ulike kanalene og tilpasser aktiviteten vår etter dette. I 2024 har vi hatt følgende aktivitet her:

Facebook: 19 492 følgere - 156 innlegg

Instagram: 2 279 følgere - 102 innlegg

X: 797 følgere - 1 innlegg (kanalen er lagt i dvale)
LinkedIn: 528 følgere - 21 innlegg
+ ulike typer engasjement i egne og andres poster

YouTube: 592 abonnenter – 14 811 visninger totalt
Vimeo: 40 367 visninger totalt
Soundcloud: 1 437 avspillinger totalt

Veiledning

I 2024 ble det gjennomført 161 tjenester: 46 utreiser, 95 nettmøter, videomøter eller telefonkonferanser, og 20 konsultasjoner eller veiledning på senteret. Vi nådde totalt 941 fagpersoner, 158 personer med diagnose, 252 pårørende og fem studenter gjennom disse veiledningstjenestene.

For systemveiledningstjenestene våre, som dreier seg om veiledning til ikke navngitt bruker og som kan være både diagnose- og temarettet, nådde vi 1799 fagpersoner, 178 studenter, 66 personer med diagnose og 35 pårørende.

Studiesamarbeid med Høgskolen i Innlandet

Siden 2018 har Frambu samarbeidet med Høgskolen i Innlandet om å utvikle og tilby studieemnet «Helsepedagogikk i møte med sjeldne diagnoser» som gir 15 studiepoeng. Målet med studiet er å gi fagpersoner og tjenesteytere som jobber med personer med sjeldne diagnoser og som etterutdanning for alle som kan møte barn, ungdom eller voksne med sjeldne diagnoser i arbeidet sitt, mer kunnskap og tilrettelegging for ulike behov. Helsepedagogikk handler om samhandlingen mellom fagpersoner og brukere, og har som mål å styrke kompetansen innen pasient- og pårørendeopplæring. Til sammen 25 studenter fullførte studieemnet med bestått eksamen våren 2024. De aller fleste av studentene var helsepersonell og pedagoger, men det var også pårørende blant studentene på emnet.

Internasjonalt arbeid

I Nasjonal strategi for sjeldne diagnoser, lansert i 2021, gis europeiske referansenettverk (ERN) for sjeldne diagnoser en framtreddende plass i arbeidet for å forbedre tilbudet til mennesker med en sjelden diagnose. Frambu har en formell tilknytning til ett av de 24 ERN-ene, ERN-NMD (for nevromuskulære sykdommer) gjennom Norsk nevromuskulært kompetansesamarbeid. En ansatt fra Frambu leder den tverrfaglige arbeidsgruppa *ERN EURO-NMD multidisciplinary management and care* innenfor dette nettverket, der målet er å fremme tverrfaglig oppfølging og behandling av nevromuskulære tilstander i Europa. Frambu er også representert i *executive committee*, som fungerer som ERN-NMDs faglig rådgivende organ.

I tillegg er Frambu mer uformelt tilknyttet to andre europeiske referansenettverk, ERN Ithaca (for sjeldne syndromer, kognitive utviklingsforstyrrelser og andre nevrouviklings-forstyrrelser) og MetabERN (for arvelige metabolske tilstander). Ansatte på Frambu har deltatt på syndrommøter i regi av den nasjonale ERN Ithaca-gruppa, og en ansatt deltok også på et styremøte i nettverket. På workshopen EURO NDD, arrangert av nettverket, deltok Frambu med med 3 postere.

Frambu er medlem av den europeiske pasientorganisasjonen for sjeldne diagnoser Eurordis, og RareResourceNet, et nettverk for europeiske kompetansesentre på sjeldenfeltet.

I løpet av 2024 har de siste prosjektpartnerskapene Frambu har vært involvert i knyttet til EØS-midler og *Norway Grants* blitt avsluttet. Dette er prosjekter som har blitt finansiert gjennom midler fra tiltaksperioden 2014-2021. I september 2024 ble avtalen om ny tiltaksperiode for disse støtteordningene undertegnet av representant for regjeringen i EU-parlamentet.

Forskning

Gjennom 2024 har Frambu-ansatte fortsatt med å være involvert i en rekke interne og eksterne prosjekter, og i porteføljen inngår fremdeles over 30 pågående forskningsprosjekter. Disse foregår i samarbeid med norske helseforetak, flere norske kommuner og internasjonale aktører.

Flere tidligere meldte prosjekter har fremdeles pågående ekstern finansiering, blant annet fra Norges Forskningsråd, Helse Sør-Øst, Norske Kvinners og Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser (NKSD). I 2024 var det to nye forskningsprosjekter som ble finansiert av NKSD sentralt. Ett av disse er samarbeid med sjeldensenteret TRS ved Sunnaas sykehus, om digital smertemestringsstøtte ved sjeldne, arvelige bindevevssykdommer med aortopati. Det andre et prosjekt hvor man gjennomfører en meta-analyse av forekomsten av psykiske helseplager hos barn med sjeldne diagnoser, i samarbeid med universiteter i Zurich, Oxford og Hamburg. På slutten av 2024 fikk vi også beskjed om at et prosjekt om genetikk og intervensjon for kjønnskromosomtrisomier får 9 millioner fra Helse Sør-Øst. Dette prosjektet starter i august 2025.

Frambus pågående prosjekter dekker flere sjeldne diagnoser og spenner bredt tematisk og metodisk. Frambu-ansatte har publisert 23 internasjonale artikler i løpet av 2024, og vi har gitt en rekke presentasjoner av forskning på nasjonale og internasjonale arenaer.

2. Leve NÅ – enhet for samhandling livskvalitet og lindring

Leve NÅ hadde pr. 31.12.2024 registrert 105 barn og ungdommer med livstruende eller livsbegrensende sykdom. 22 av disse ble registrert i 2024. I 2024 arrangerte Leve NÅ tre seksdagers familieopphold og en helgesamling for familier som har mistet barn. Totalt 110 personer deltok på familieopphold, fordelt på 14 barn med diagnose, 25 foreldre, 21 søsken, 4 andre pårørende og 46 tjenesteytere. Totalt åtte familier deltok på helgesamling.

Enheten ga også 25 individrettede tjenester lokalt (med 228 deltagere), hvorav ni av sakene ble gjennomført over tid i tråd metoden *Carer Support Needs Assessment Tools Intervention Paediatric (CSNAT-I (Paediatric))*. Dette er en metode som Leve NÅ tilbyr nye familier, og innebærer en femtrinnsprosess med kartlegging av foreldrenes behov for støtte og utarbeidelse og gjennomføring av tiltaksplan i samarbeid med lokale instanser.

Leve NÅ har som klart mål å bidra til å heve kompetansen på barnepalliasjon i Norge, med spesielt fokus på opplæring og veiledning til personale som jobber tett på barna/familiene ute i kommunene.

I 2024 ga enheten 52 ulike systemrettede tilbud (4808 deltagere), ett fagkurs (178 deltagere), fem webinarer (605 deltagere), 15 lokale systemrettede tilbud (455 deltagere), ni undervisningsoppdrag

for studenter (149 deltagere) og 19 innlegg/forelesninger på konferanser/kurs/fagdager, både nasjonalt og internasjonalt (3408 deltagere).

Gjennom året 2024 utviklet og piloterte Leve Nå *Nettkurs i grunnleggende barnepalliasjon og Opplæringspakke i barnepalliasjon*. Begge lanseres i 2025.

3. Frambu MEDIA

Frambu Media har bygget opp en produksjonsgruppe bestående av fem personer, som bidrar med ulik stillingsressurs, slik at det til sammen blir en 100% stilling. Dette er hensiktsmessig, da noen produksjoner krever flere personer, og det gjør også at Frambu Media har større bredde i kompetansen som tilbys kundene. Vi har jobbet kontinuerlig med kompetanseheving for å ha større kapasitet og være mindre sårbare.

I 2024 hadde Frambu MEDIA stor bredde i oppdragene. Alt fra teknisk drift og strømming fra Hjerneteltet hele Arendalsuka til webinarer i studio og podkastproduksjon. For eksterne kunder produserte vi i 2024 følgende: Arendalsuka (Hjerneteltet alle dager), fem heldagskonferanser eksternt, to podkastepisoder, fire animasjonsfilmer, ett kort nettkurs og to fagkurs samt noen mindre oppdrag i forbindelse med gjestekurs på senteret.

Kjønnslikestilling og deltidsarbeid

Stiftelsen Frambu hadde ved utløpet av 2024 79 ansatte, og det ble utført 69 årsverk i løpet av året. De ansatte fordeler seg slik:

- 60 (75,9%) kvinner og 19 (24,1%) menn.
- Av de 11 midlertidig ansatte er 81,8 % kvinner.
- Av de ansatte er 14 kvinner (17,7%) og seks menn (7,6%) ansatt i deltidsstillinger.
- En ansatt har tatt ut foreldrepermisjon.
- Når man ser på lønnsforskjeller innenfor grupper, er de fleste grupper på Frambu så små at det vil være identifiserbart hvilke personer det er snakk om. Det er derfor laget to grupper, merkantilt ansatte og faglig ansatte. Innenfor de merkantilt ansatte er det en mindre forskjell i lønn der menn ligger 0,2 % lavere enn kvinner. Går man ned på undergruppene er det ikke mulig å identifisere en tilsvarende forskjell. Blant de faglig ansatte er forskjellen også minimal. Der ligger mennene 0,6 % lavere enn kvinnene. Heller ikke her er det mulig å spore systematiske forskjeller når man går ned på undergrupper.
- Frambus ledergruppe besto ved årets slutt av tre kvinner og to menn, mens Frambus styre besto av fem kvinner og en mann.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Frambus langtidsplan 2020 – 2025 slår fast at det er et mål at Frambus ansatte speiler sammensetningen i samfunnet ellers. Frambu jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Som et ledd i dette arbeidet har Frambu utarbeidet en handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering gjøres også gjennom rekruttering (utforming av stillingsannonser, fokus på intervjuer), gjennom drøftinger med de tillitsvalgte, og gjennom generelt informasjons- og holdningsarbeid.

Frambu har konkrete retningslinjer å forebygge alle former for trakassering. De ansatte blir jevnlig informert om disse retningslinjene. Nyansatte får en innføring i retningslinjene ved oppstart. For medarbeidere og arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Arbeidsmiljø

Styret er sammen med ledelsen ved Frambu opptatt av at organisasjonen sikres et best mulig arbeidsmiljø. Frambu hadde et gjennomsnittlig sykefravær på 9,1 prosent i 2024, mot 5,7 prosent året før. Rundt 51 prosent av fraværet er knyttet til langtidsfravær. Det var ikke registrert alvorlige skader eller ulykker på arbeidsplassen i 2024.

Frambus ledelse gjennomførte i samarbeid med de tillitsvalgte og verneombud en medarbeiderundersøkelse våren 2024. Resultatene fra denne ble presentert for alle ansatte i august 2024, sammen med en rekke tiltak. Gjennomføring av tiltak har vært sak i AMU og på møter mellom de tillitsvalgte og ledelsen gjennom året. Det planlegges en ny undersøkelse våren 2025.

Ytre miljø

Frambu har de senere år hatt et stadig større fokus på hvordan virksomheten påvirker det ytre miljøet. Konkrete tiltak som har vært igangsatt eller gjennomført i 2024 er tiltak for å redusere matsvinn, begrense strømforbruk. Vi arbeider også for å øke graden av kildesortering.

Innretting etter åpenhetsloven

Frambus styre har vedtatt å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. I 2024 ble det for andre gang redegjort for Frambus retningslinjer i henhold til åpenhetsloven. Retningslinjene er publisert på Frambus nettsider.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Fortsatt drift er bekreftet ved at det foreligger statlig rammebevilling for 2025.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Stiftelsens mest sentrale risiko og usikkerhetsfaktor er knyttet til statlig rammeavtale for driften av kompetansesenteret for sjeldne diagnoser med Helse Sør-Øst RHF. Fra og med 1. januar 2025 er denne delen av Frambus virksomhet en del av det nyopprettede Nasjonalt senter for sjeldne diagnoser. Gjennom en femårsperiode fra denne datoen vil finansiering være forutsigbar. Deretter skal det nasjonale senteret evalueres før videre finansiering beslutes. Dette innebærer dermed en usikkerhet med tanke på framtidig drift etter den første femårsperioden.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

Finansiell risiko

Stiftelsen er i ingen grad eksponert overfor markedsrisiko, kredittrisiko eller likviditetsrisiko. Stiftelsens gjeld er i norske kroner, og det anses ikke å få alvorlige følger for stiftelsen om lånerenter stiger betydelig.

Utvikling i resultat og stilling

Stiftelsen Frambus samlede inntekter var i 2024 kr 94.710.727, mot kr 90.080.628 i 2023. Av dette utgjorde den faste rammebevilgningen til kompetansesenteret i 2024 kr 79.039.032 mot kr 75.795.984 i 2023. Prosjekttilskudd ble inntektsført med kr 13.361.017 i 2024, mot kr 10.815.604 året før. Av disse midlene er 3 millioner gaver fra Sparebankstiftelsen (1,5 millioner) og Bufdir (1,5 millioner). Begge gavene er øremerket støtte til Frambus sommerleirer for ungdommer med sjeldne diagnoser. Stiftelsen har i 2024 i tillegg mottatt gaver på til sammen kr 52.987 mot 235.512 i 2023.

Det er i 2024 godskrevet en refusjon for økte pensjonskostnader fra Helse Sør-Øst på kr 789.846, mot kr 803.851 i 2023. Refusjonen er mottatt i 2025. Likviditetsbeholdningen var kr 21.367.484 pr. 31.12.24, noe som er en økning på kr 4.894.809 fra 31.12.23. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 58.106.582 sammenlignet med kr 59.007.578 året før. Frambus egenkapital utgjør kr 35.216.456, som utgjør 61 % av totalkapitalen.

Resultatdisponering

Årsregnskapet for 2024 viser et underskudd for året på kr 609.399. Årets underskudd dekkes av tidligere års overskudd og føres som følger: Kr. 609.399 reduserer annen egenkapital.

Styret mener at informasjonen gitt i årsberetningen gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av Stiftelsen Frambus virksomhet og økonomiske stilling. Det er ellers ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som påvirker stiftelsens stilling.

Styret takker ledelse og ansatte for godt utført arbeid i 2024.

Siggerud, 10. april 2024

Una Stenberg
Styremedlem

Anne Lise Høyland
Styremedlem

Tor Erik Heyerdahl Nyquist
Styremedlem

Berit Nesseseth Otterlei
Nestleder

Kari Gunlaug Velsand
Styremedlem

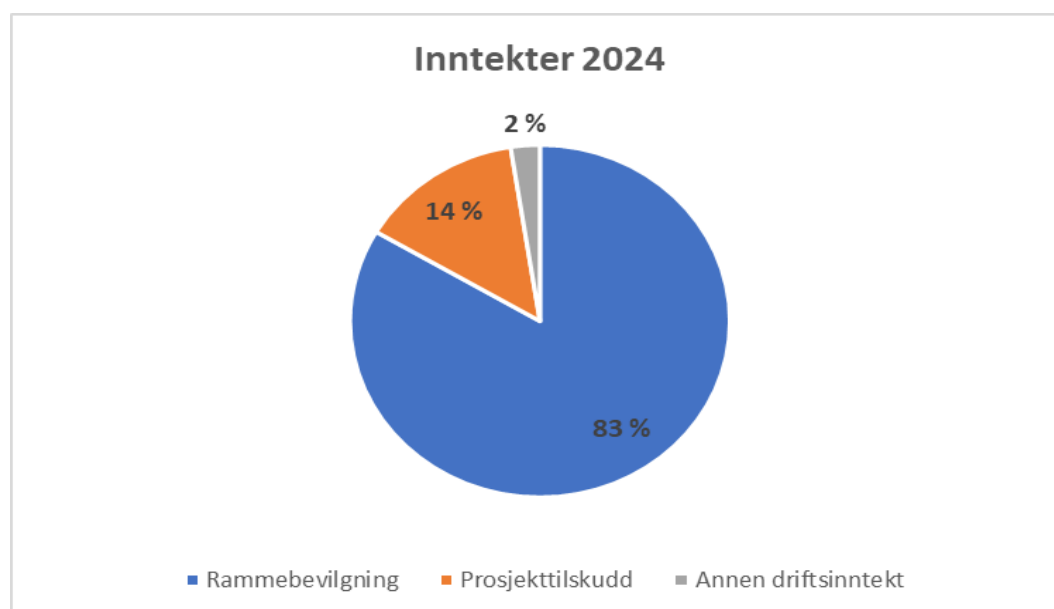
Karin Kathrine Moe
Styremedlem

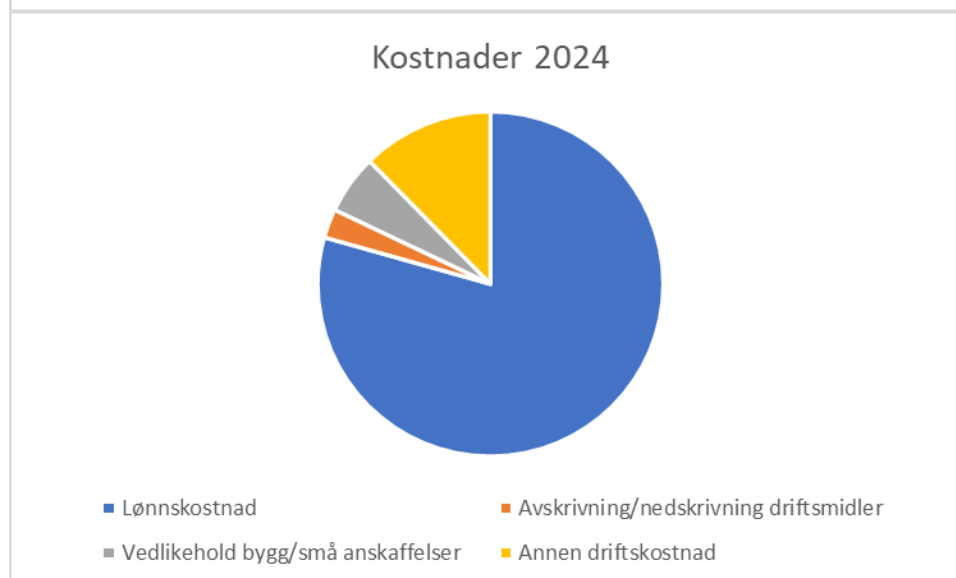
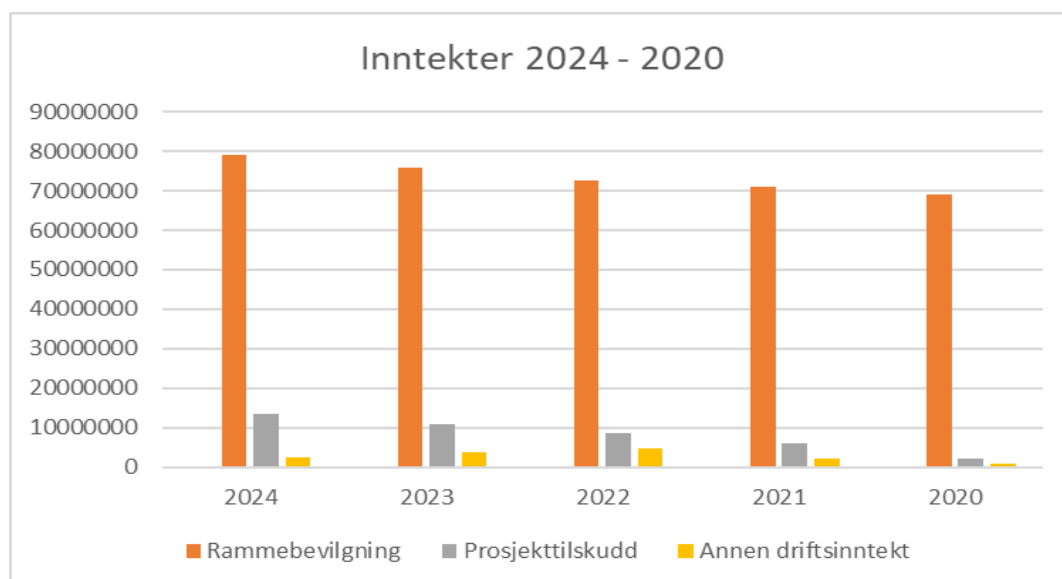
Kjetil Ørbeck
Styreleder

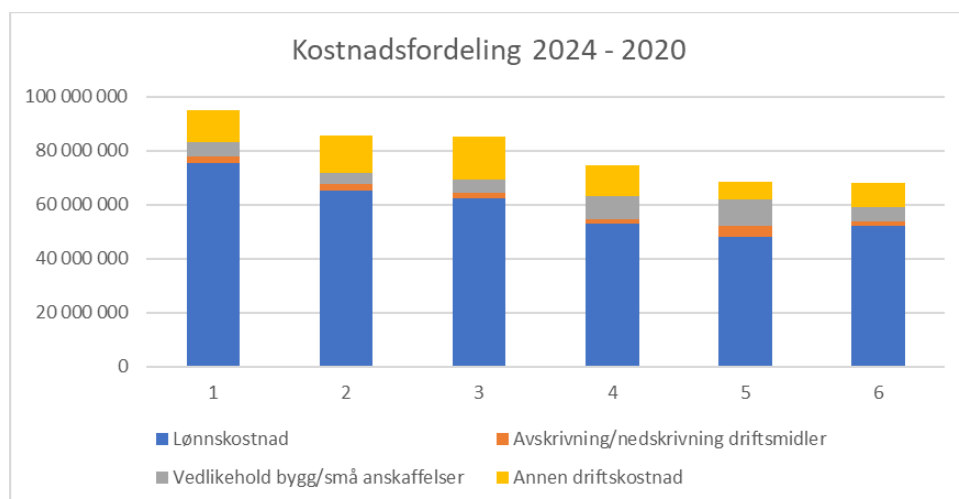
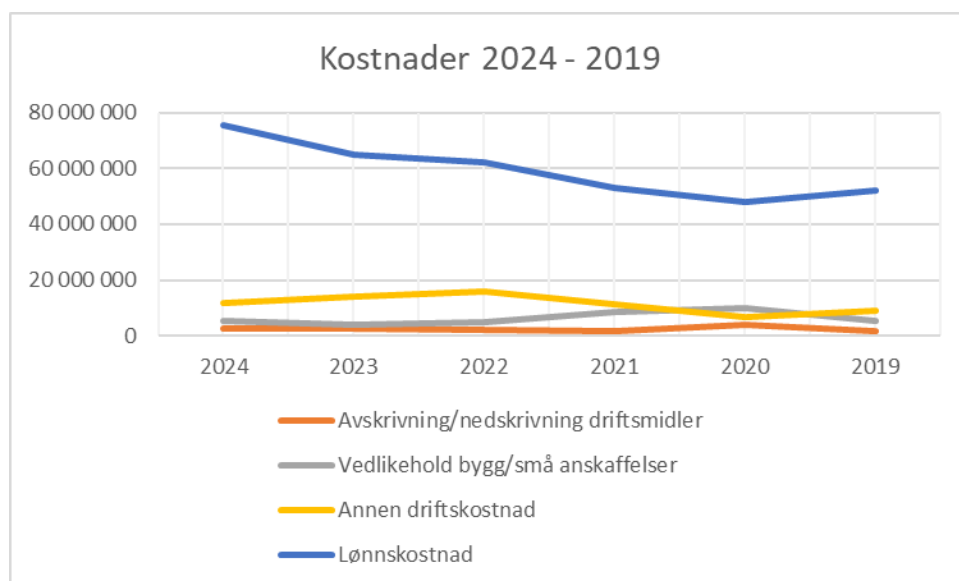
Kristian Emil Kristoffersen
Daglig leder

Nøkkeltall

Inntekter	2024	2023	2022	2021	2020
Rammebevilgning	79 039 032	75 795 984	72 468 000	71 092 029	69 127 820
Prosjekttilskudd	13 320 017	10 815 604	8 436 490	6 095 104	1 962 212
Annen driftsinntekt	2 351 679	3 836 474	4 701 275	1 961 872	718 518
Totalt	94 710 728	90 448 062	85 605 765	79 149 005	71 808 550
Kostnader	2024	2023	2022	2021	2020
Lønnskostnad	75 376 240	65 160 414	62 211 335	53 109 689	48 123 406
Avskrivning/nedskrivning driftsm	2 595 183	2 602 854	2 241 453	1 616 661	4 018 044
Vedlikehold bygg/små anskaffelse	5 270 612	3 962 647	4 947 704	8 511 498	9 759 253
Annen driftskostnad	11 742 108	13 934 700	15 658 234	11 248 100	6 517 041
Sum driftskostnader	94 984 143	85 660 615	85 058 726	74 485 948	68 417 744







Året 2024 i bilder



Ansatte i Frambus skole og barnehage deltar på Barnas ridderrenn på Beitostølen i januar



Sosionom/forsker Una Stenberg deltar i panelsamtale rundt filmen *Ola- en helt vanlig uvanlig fyr*



Glimt fra kurs gjennom året.



Nytt aktivitetshäfte



Arendalsuka 2024: Frambus Una Stenberg møter statsminister og statsministerkandidat i debatt om inkludering i arbeidslivet på Dagsnytt 18



Frambu med innlegg og postere på ERN Ithaca-workshop



Othmane Aboutaleb og Ingunn Juel hospiterer på Anais i Marokko

Frambus ansatte i 2024

Avdeling for tjenesteinnovasjon, kommunikasjon og teknologi

Alva Øvrom	Lærling IKT (fra august 2024)
Bjørn-Magne Stuestøl	Kommunikasjonsrådgiver
Gunn B Pedersen	Kommunikasjonsrådgiver
Helene Bjaaland	Resepsjonsleder/Informasjonskonsulent
Hilde Finstad	Konsulent/resepsjonist
Ida Braaten	Kommunikasjonsrådgiver/TV-produsent
Timothy Leiang	Lærling IKT (til juli 2024)
Kari Hagen	Avdelingsleder
Karsten R Barton	Kommunikasjonsrådgiver
Lars Grini Ingebrigtsen	Resepsjonist natt
Lars Rønningen	Informasjonskonsulent
Martin Hovland	Fagarbeider IKT
Mona K Haug	Kommunikasjonsrådgiver
René Brunsvik	Kommunikasjonsrådgiver (til nov 2024)
Tommy Spjøtvoll	IKT-rådgiver
Tove Bøhler Hansen	Resepsjonist natt

Fagavdelinga

Anne Merete Holm	Konsulent (sluttet i 2024)
Benedicte Venås	Klinisk ernæringsfysiolog (sluttet i 2024)
Bente Andersen	Spesialpedagog
Bente Hunn	Fysioterapeut (sluttet i 2024)
Benjamin Møller Delaveris	Fysioterapeut (fra oktober 2024)
Cecilie Moe	Sosionom
David Bahr	Spesialpedagog
David Bergsaker	Overlege
Elin Bredesen	Konsulent
Ellen Annexstad	Overlege, PhD
Eva Løvdahl	Konsulent
Gro Trae	Klinisk ernæringsfysiolog (stipendiat)
Gry Line T. Bakke	Pedagogisk rådgiver
Hanne Ludt Fossmo	Fysioterapeut (fra april 2024)
Heidi Nag	Spesialpedagog, PhD
Ingunn Juul Fagermoen	Vernepleier
Kaja Giltvedt	Spesialfysioterapeut
Kari Larsen Stenslie	Sykepleier
Krister Fjermestad	Psykologspesialist, PhD
Linda Elton	Konsulent
Lise Skogstad Loftsgaard	Overlege
Livø Nyhus	Spesialpedagog (permisjon)
Lydia Westfal	Stipendiat
Mari Ellefsen-Martinsen	Fysioterapeut
Marianne Bryn	Pedagogisk rådgiver
Marianne Nordstrøm	Klinisk ernæringsfysiolog, PhD
Monica Andresen	Spesialpedagog, prosjektleder Leve NÅ
Natasha Welland	Klinisk ernæringsfysiolog
Rita Stige	Sykepleier
Simen Stokke	Avdelingsleder

Solvor Skaar	Ergoterapeut
Susann Simensen	Overlege
Tonje Elgsås	Psykologspesialist
Torun Vatne	Psykologspesialist, PhD
Una Stenberg	Sosionom, PhD
Vibeke Langva	Spesialpedagog
Øyvind Halsøy	Stipendiat

Avdeling for miljøarbeid, opplæring og tilrettelegging

Anders Wold	Miljøarbeider
Camilla Lambrechts Jensen	Miljøarbeider
Elin Moe	Lærling (fra august 2024)
Hans Ivar Krå Kjenne	Lærling
Helene Utgård	Aktivitetsleder (fra august 2024)
Ida Steffen	Aktivitetsleder/miljøarbeider (vikar)
Imran Jamal Ibrahim	Lærling (fra august 2024)
Karin Kathrine Moe	Miljøarbeider
Lea Klavenes	Lærling
Madeleine Harveland	Lærling
Maia Dragvoll	Lærling
Marcus Hansen	Miljøarbeider
Matilde Lærum	Pedagogisk leder (vikar)
Maria Elind	Avdelingsleder
Othmane Aboutaleb	Miljøarbeider
Rutha Kvist	Aktivitetsleder (til mai 2024)
Sara Kjølberg	Lærling
Simen Aabø	Pedagogisk leder
Stine Borgen	Miljøarbeider
Tyra Fjellvang	Miljøarbeider (vikar)
Ulrikke Gjerstadberget	Pedagogisk leder
Vilde Galby	Miljøarbeider (vikar)

Avdeling for drift og administrasjon

Anne Birgitte Malmo	Kjøkkensjef
Anne Marie Eidsgaard	Kjøkkenassistent
Belén Bråthen Ukkestad	Lærekandidat
Bjørn Fredrik Nordby	Vaktmester
Yupaporn Ryen	Renholder
Ellen Paulsen	Avdelingsleder
Hamida Haydar	Renholder
Nakanunthinee Thosakron	Renholder
Joanna Forma	Renholdsleder
Johan Dahl	Teknisk leder
Jorunn Lesteberg	Kjøkkenassistent (til juli 2024)
Kristian Emil Kristoffersen	Direktør, PhD
Linda Stensnes	Personalkonsulent
Marianne Revhaug	Kokk
Sandra Stang	Vikar kokk
Unni Karlsen	Kjøkkenassistent
Victoria Utnes Ludvigsen	Kokk
Wenche Thorbjørnsen	Økonomikonsulent